

43 柴桑区绩效管理工作情况汇报

一、组织机构方面：1、机构人员设立情况：柴桑区财政局成立绩效管理股，配置工作人员2名。2、制度建设情况：为加强绩效评价管理与财政资金监管、财政监督检查工作的相互融合，绩效评价在预算分配、执行预算、结果应用的全过程管理机制不断完善，建立了部门整体支出绩效评价指标体系，建立了较为完整的绩效评价体系。

二、常规工作开展情况：

1、绩效目标方面：在2024年全区各部门预算编制过程中，所有区直机关单位（包含二级单位）均按要求在编报项目预算时同步编报项目绩效目标，并完成部门整体支出绩效目标申报，实现了绩效目标管理全覆盖。截止目前，全区完成部门整体绩效目标独立核算单位67个；完成2024年度项目绩效目标设置工作，在2024年预算安排的项目中，选15个项目进行绩效目标设置，为下年度的重点评价工作打好基础。

2、绩效评价方面：有序推行部门整体支出绩效评价。一是制定好我区开展部门整体支出绩效评价实施方案，明确推行部门整体支出绩效评价工作的目标、步骤、方法和要求；二是全面加强学习培训，提高各预算单位对开展部门整体支出

绩效评的思想认识，了解和掌握自评操作的方式、方法，提高部门整体支出绩效评价的质量和水平。我局对2023年实施完成项目组织开展项目自评工作，并组织复审，及时反映了部门履职资金的整体绩效和专项资金的政策绩效。

3、重点项目绩效评价：委托中介机构对2023年涉及民生等普遍关心的15个项目及11个部门开展了第三方重点绩效评价。全面实施预算绩效管理。根据《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》相关规定，从政府预算、部门预算、项目预算等三个维度构建全方位预算绩效管理格局，从绩效目标、绩效评价、结果应用等三个方面建立全过程预算绩效管理链条。完善项目立项审批手续，加强立项单位、资金管理单位、资金使用单位的沟通协调，及时确认项目资金来源，避免重复申请项目和资金使用浪费等现象。

4、绩效监控方面：根据《柴财绩(2024)3号关于开展2024年区级预算支出项目绩效运行监控的通知》，我区在2024年对67个部门单位进行了6次部门整体和所有项目绩效监控，实现绩效监控工作全覆盖，并选择了2024年涉及民生、社会公众普通关注的2个项目的预算执行过程开展绩效运行重点监控，针对绩效运行监控中发现的绩效目标执行偏差和管理漏洞，督促业务股室对项目进行跟踪，采取分类处置措施予以纠正，绩效跟踪的结果与加强预算执行、实施预算调整、优化管理相结合，切实提高绩效跟踪质量。

5、绩效运用结果方面：强化绩效管理结果运用是政府绩效管理的重要组成部分，预算绩效管理情况应纳入部门年度绩效考核体系。各级财政部门 and 主管部门应建立健全绩效结果与预算调整、政策完善、管理改进挂钩机制。在事前绩效评估环节，强化对预算资金安排的约束，预算部门申报项目预算时安排的资金原则上不得超过绩效评估金额，绩效评估不通过的预算项目原则上不安排资金；在事中绩效运行监控环节，督促预算部门单位及时纠正有关问题，对存在较大问题的项目研究调整资金安排；在事后绩效重点评价环节，督促责任单位对评价结果提出的问题进行整改落实，绩效评价结果供区委、区政府作决策参考。推行绩效目标、绩效报告、评价结果等信息除在本部门内部公开外，专门向区政府、人大报告，并逐步扩大社会公开绩效信息的范围，主动接受社会监督。

6、其他几点工作：1、加强学习培训，打好全面推行预算单位绩效工作基础。聘请专家学者，面向全区预算单位举办绩效工作培训班，提高项目部门自行开展绩效工作能力，确保全区绩效工作的顺利开展。2、充分利用电视、政府门户网站和宣传横幅等多种方式，加强预算绩效管的宣传力度，倡导预算绩效管理理念，进一步提高各预算部门（单位）对预算绩效管理的思想认识，有效引导各方面了解支持预算绩效管理、监督绩效结果应用，共同营造“讲绩效、重绩效、用

绩效”的良好社会氛围。3、提高内部管理水平，加强人员培训，不断提高财政财务干部加强绩效管理的思想认识 and 业务能力，进一步改进工作方式，提升工作水平和工作效率，规范权力运行操作，进一步梳理财政预算绩效管理规程，建立健全相关管理制度，明晰预算绩效审核、抽查和评价等业务流程，促进预算绩效管理规范化、科学化和精细化。4、逐步推进绩效评价信息公开。推行绩效目标、绩效报告、评价结果等信息除在本部门内部公开外，专门向区政府、人大报告，并逐步扩大社会公开绩效信息的范围，主动接受社会监督。

三、存在主要问题 1、一些部门和预算单位对于预算绩效管理工作的认识不足，导致工作缺乏主动性。2、各预算单位人员业务能力还有待进一步提高。希望上级部门多组织一些学习、讲座等，加大对财政部门 and 预算单位绩效评价的人员培训力度，进一步统一认识，充实业务知识。