

部门整体支出绩效目标表			
(2025 年度)			
部门名称	九江市柴桑区总工会		
当年预算情况（万元）			
收入预算合计	338.06		
其中：财政拨款	338.06	其他经费	0
支出预算合计	338.06		
其中：基本支出	218.06	项目支出	120
年度总体目标	（一）加强思想政治引领，提升职工队伍整体素质 1. 深入学习贯彻落实党的二十大精神和中央、省、市关于工会工作的决策部署。 2. 加强职业道德教育和法制教育，提高职工的政治素质和法律意识。 3. 举办形式多样的文化活动和服务项目，丰富职工的精神文化生活。（二）加强工会组织建设，夯实工作基础 1. 继续推动企业建立工会组织，扩大工会组织的覆盖面。 2. 加强基层工会干部队伍建设，提高基层工会干部的业务能力和综合素质。 3. 完善工会工作制度和流程，推动工会工作规范化、制度化运行。（三）维护职工合法权益，构建和谐劳动关系 1. 加强与企业的沟通和协作，推动企业建立健全职工权益保障机制。 2. 加大对劳动法律法规的宣传和培训力度，提高职工的法制意识和维权能力。 3. 积极为职工提供法律援助和咨询服务，帮助职工解决劳动纠纷和维权问题。（四）深化职工服务体系建设，提升服务水平 1. 加强困难职工帮扶工作，建立健全困难职工档案，实施动态管理。 2. 积极为职工提供文化、体育、娱乐等丰富多彩的活动和服务。 3. 加强对职工的职业技能培训和就业指导服务，帮助职工提升职业技能和就业竞争力。（五）推动工会工作创新发展，增强工会活力 1. 加强与其他县区的工会组织的交流与合作，借鉴先进经验和做法。 2. 积极探索工会工作的新思路和新方法，不断创新工会工作的形式和内容。 3. 加强对工会工作的宣传和推广力度，提高工会工作的社会影响力和认可度。同时，注重培养工会工作的品牌项目，打造具有地方特色的工会工作亮点。		
年度绩效指标			
一级指标	二级指标	三级指标	目标值
产出指标	数量指标	帮扶困难职工户数	≤100人次
		抓基层工会组建，全年新组建基层工会数	≥10家
		抓“职工之家”建设，全年新建“职工之家”数	≥2家
		举办系列文体活动场次	≤5场次
	质量指标	“三重一大”事项决策制度执行率	≥99%
		困难职工帮扶符合率	≥99%
	时效指标	困难职工帮扶资金发放时间	2025年12月31日
		预算执行进度	按季度完成预算执行进度
	成本指标	人员经费	≥189.92万元
		送温暖资金	≤20万元
效益指标	社会效益指标	提高工会组织影响力和凝聚力	显著提高
	可持续影响指标	预决算信息公开，提高部门公信力	作用明显
满意度指标	服务对象满意度	职工群众及工会会员满意度	≥90%